

八、具有職涯規畫與終身學習的觀念(能力指標 8)

一、選擇題：

1. (4)職涯規劃裡，在學生時代應該具備的是(1)認識自己，(2)認識職場，(3)認識世界，(4)以上皆是。
2. (2)明志化工系系網的「職涯發展輔導」建議大二學生應作到(1)自我評論，(2)職涯探究，(3)職涯抉擇，(4)求職面談。
3. (3)以下何者不是化工系畢業學生可直接勝任之專業職務：(1)製程工程師，(2)科技顧問，(3)會計師，(4)研究員。
4. (1)下列有關學習的敘述何者錯誤：(1)只有在學校學習才算數，(2)學習是終身而持續的過程，(3)終身學習為主流趨勢，(4)有理想、有好奇心、學習才有效果。
5. (3)下列選項你認為何者與職涯選擇最沒有關係：(1)個性及興趣，(2)專業及專長，(3)休假多寡及升遷快慢，(4)人生目標。
6. (1)終生學習的基本理念，乃欲使每一個人在其一生之中，擁有不斷接受各種不同形式的教育或學習機會，以獲取工作及生活所需之新的知識與技能，俾適應社會快速變遷需要。下列敘述何者不是終身學習的意義：(1)只重視正規與正式的教育學習模式。(2)不分年齡、性別、職業與地位。(3)範圍涵蓋了家庭、學校及社會三方面的教育活動。(4)不受時空的限制，人人享有普遍的學習機會。
7. (2)下列何者是組織溝通的障礙：(1)傾聽，(2)資訊過量，(3)回饋，(4)時間管理。
8. (1)新進員工應具備的心態為何？(1)學習並熟練相關領域的知識，(2)積極爭取進修機會，(3)自行嘗試非本份內之工作，(4)要求較佳的工作環境。
9. (2)工程師的成長仰賴的最重要資源為何？(1)文憑，(2)經驗，(3)人際，(4)金錢。
10. (4)化工系專業選修課程，你選課的最主要根據是：(1)老師是不是 All Pass，(2)老師會不會要求很多，(3)聽學長或同學的意見，(4)自己的職(學)涯規劃。
11. (2)最重要的職場競爭力為下列何者？(1)專業能力(2)職涯規劃能力(3)表達能力(4)學歷
12. (2)如果你跟你的同學一起競爭一份工作，你想面試者會以什麼作為他主要的選擇的標

準？(1)成績(2)態度(3)口才(4)穿著

13. (3)作為明志人我們就業的弱勢為何？(1)敬業樂群 (2)技術與精神 (3)英文能力(4)專業能力
14. (3)松下幸之助認為企業家有別於企業管理者的為下列哪一點？(1)能為企業創造利潤 (2)能為員工謀取幸福 (3)能回饋社會福利 (4)能開發更大財源。
15. (2)機會通常會提供給什麼人？(1)不停的讀書的人 (2)將自己的基本能力準備好的人 (3)到處奔走鑽營的人 (4)在家等待的人
16. (4)請問 eportfolio 的作用為何？(1)剪貼簿 (2)相片簿(3)郵件 (4)自傳
17. (1)面試時自我介紹的時間應該有多久？(1)3-5 分鐘 (2)10 分鐘 (3)20 分鐘 (4)30 分鐘
18. (2)應徵一個單位，面試前最重要的一件事為何？(1)準備資料 (2)上網了解工廠性質(3)考慮薪資多少(4)請託朋友幫忙。
19. (2)作好職涯規劃，人生掌控於？(1)神明 (2)自我 (3)社會潮流 (4)老闆。
20. (1)職涯規劃的精神應該是？(1)多面向的 (2)單一性的 (3)不可變的 (4)混雜性的。
21. (2)研習生存技能應該做怎樣的選擇？(1)迎合潮流 (2)學習別人所不可跨越的領域 (3)簡單易學的技能 (4)勉強自己性向的技能。
22. (4)團隊的組合下列觀念何者是錯的？(1)實現具體目標(2)相互協力(3)共同體認(4)重視個人權益。
23. (2)團隊合作能夠形成巨大的勢力是因為何種因素(1)具有堅強的領導者(2)出於自覺自願 (3)擁有巨大利益(4)團隊知識水準高。
24. (4)下列何者是造成團隊生存的最佳因素？(1)相互抵制(2)劃分階級(3)容忍(4)諒解
25. (4)美國過去能有輝燦的經濟與高度科技文明是植根於何種因素？(1)人才融合(2)武力強盛(3)教育普及(4)資源豐富。
26. (1)衝突對於團隊而言是必須的，但是衝突不能建立在下列哪種情形？(1)違背團隊目標(2)具有建設性(3)有紓解的管道(4)非關個人利益。
27. (3)對於終生學習(Lifelong Learning)的觀念下列何者是錯的？(1)學習是持續一生的歷程 (2)學習的管道和方式是多元化且彈性的(3)是國民之義務教育(4)是一種全人發展教育。
28. (1)下列何者為目前本校所提供終生學習的教育？(1)在職教育(2)老人大學(3)社區大學(4)

成人大學。

29. (1)成功女性主管最需要具備的能力，何者為首要？(1)領導能力(2)溝通能力(3)危機處理能力(4)做事能力。
30. (1)在做生涯決策時，首要之務為何？(1)知己(2)知彼(3)抉擇(4)行動。
31. (4)在生涯發展中作為一個主管最重要的關鍵因素為何？(1)做事能力(2)協調能力(3)危機處理能力(4)決策能力。
32. (3)對於一個 CEO 下列何者是最令人難以忍受的？(1)濫權(2)無能(3)政策失敗(4)貪瀆。
33. (4)成就一個工程師下列何者是最大的助力？(1)知識 (2)語言 (3)表達 (4)經驗。
34. (2)化學工程師之所以能夠具有最大的存活力在於何種基本因素？(1)學習過程的艱辛(2)充分的基礎教育(3)不易跨越的技能(4)寬廣的領域。
35. (2)未來化學工程師的挑戰為何？(1)發展並精通技術上的工具與研究方法(2)整合環境目標與程序設計(3)發展本位性產品以求獨佔市場
36. (1)風險評估中，衝擊為何者之函數？(1)劑量 (2)濃度 (3)逸散率
37. (3)於程序流程圖中評估最主要的資訊為何？(1)劑量(2)濃度 (3)逸散率
38. (3)於各環境介質中，濃度與何者無關？(1)逸散釋放地點 (2)污染物之物性 (3)介質的種類(空氣、水、或土地)。
39. (2)由污染物的命運與傳送模式，可以將逸散的量轉換為何者？(1)質量 (2)濃度 (3)體積
40. (1)傳統成本會計應用於綠色化學中的缺陷為何？(1)隱匿不良環境操作所導致成本支出 (2)過份的簡潔 (3)無法做出適切的分類
41. (2)目前環境會計之定義皆來自何處？(1)MSDS (2)US-EPA (3)AIChE
42. (1)傳統經濟分析量化之成本屬於第幾層？(1)1 (2)2 (3)3
43. (3)第三層的責任成本已由下列哪一單位研究發展出？(1)MSDS (2)US-EPA (3)AIChE

二、問答題：

1. 試敘述你的職涯規劃？

- (1) 應該能對自己的未來具有明確的規劃。
- (2) 應該能說出您爲了完成規劃，目前所做的努力。
- (3) 應該能了解當困難產生，如何擺脫困境。

2. 試敘述你對終身學習的概念？

- (1) 應該能明確指出終身學習的概念。
- (2) 應該能說出自己對於終身學習的規劃。
- (3) 應該能了解如何去做到終身學習。